

АНАЛИЗ ГЕНДЕРНОГО РАЗРЫВА В ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЯХ

Нуруллаева Дурдона

Ташкентский государственный университет

Востоковедения Магистр 1-курс

**Аннотация:** В статье анализируются гендерное равенство и расширению прав и возможностей женщин в эпоху цифровых технологий, наращивать потенциал и укреплять партнерские отношения, а также устранять гендерные стереотипы и другие препятствия, чтобы женщины в равной степени могли пользоваться возможностями, предоставляемыми цифровыми технологиями. Также предусматривается более широкое участие женщин и экспертов по гендерным вопросам в разработке политики цифровизации и в процессах принятия решений.

**Ключевые слова:** гендерное равенство, цифровые технологии, интернет, цифровизация, цифровой разрыв.

Цифровизация — это главная особенность современного общества и функциональный инструмент для достижения устойчивого развития. Доступ к цифровым инструментам и технологиям открывает возможности для социального взаимодействия. А также это ключ к «будущему сферы труда», а в более широком смысле — будущего развития. Например, услуги телемедицины могут улучшить доступ к медицинским учреждениям, расширить и улучшить охват населения медицинским обслуживанием, а электронное управление может способствовать оказанию государственных услуг, расширению взаимодействия с пользователями и их участию в процессах принятия решений <sup>42</sup>. Однако цифровизация не является нейтральной с гендерной точки зрения. Чтобы полностью раскрыть ее потенциал, необходимо учитывать их гендерные аспекты. Неспособность понять и устранить дифференцированное воздействие технологий на женщин и мужчин, скорее всего, приведет к увеличению гендерного цифрового разрыва. Гендерное равенство в цифровой сфере приобретает все большее значение в цифровой, основанной на данных, трансформации экономики и систем управления, ускоренной кризисом COVID-19.

К 2022 году 65 процентов мирового Валового внутреннего продукта (ВВП) будет оцифровано <sup>43</sup>. Но сегодня в странах с низким и средним уровнем дохода примерно на 234 миллионов меньше женщин, в сравнении с мужчинами, имеют доступ к мобильному интернету. Мобильный гендерный разрыв в 2021 году значительно увеличивается в использовании мобильного интернета, хотя в странах с низким и средним уровнем дохода этот разрыв продолжает сокращаться.

<sup>42</sup> <https://globaldev.blog/how-digitalization-supporting-sustainable-development/>

<sup>43</sup> [https://my.idc.com/getdoc.jsp?containerId=prUS46967420&utm\\_medium=rss\\_feed&utm\\_source=Alert&utm\\_campaign=rss\\_syndication](https://my.idc.com/getdoc.jsp?containerId=prUS46967420&utm_medium=rss_feed&utm_source=Alert&utm_campaign=rss_syndication)

Женщины теперь на 15 процентов реже пользуются мобильным интернетом, чем мужчины, что является существенным снижением по сравнению с предыдущими годами. В странах с низким и средним уровнем дохода, по оценкам, еще 112 миллионов женщин начали пользоваться мобильным интернетом в 2020 году <sup>44</sup>. Расширение доступа к цифровым технологиям для женщин расширит их экономические возможности и улучшит их положение на рынке труда, особенно учитывая влияние цифровой трансформации и автоматизации на возможности трудоустройства — исследование, проведенное в 30 странах, показало, что женские рабочие места больше подвержены риску автоматизации, а именно 70 и более процентов <sup>45</sup>. Если бы еще 600 миллионов женщин и девочек смогли получить

доступ к онлайн-услугам по всему миру, это могло бы привести к увеличению ВВП на 18 миллиардов долларов США <sup>46</sup>. Цифровые технологии также являются ключевыми факторами, способствующими гражданской активности женщин, их способности к коммуникациям и мобильности. Доступ к цифровым устройствам повышает влияние женских организаций и видимость женской повестки дня в Интернете. Цифровой активизм и кампании в социальных сетях, возможно, не заменят в обозримом будущем активность в офлайн, но могут поддержать запросы женщин и помочь активисткам организовать сообщества и движения <sup>47</sup>. Факты показывают, что цифровые технологии играют важную роль в демократических процессах, самоорганизации, самопомощи и взаимном обучении; при более широком доступе к качественным цифровым услугам и информации больше женщин смогут участвовать в этих процессах. В документе утверждается, что достижение гендерного равенства в информационных и коммуникационных технологиях (ИКТ) и процессах цифровизации — это не просто обеспечение доступа женщин к цифровым инструментам и возможностям трудоустройства в сфере ИКТ и наука, технологии, инженерия и математика (STEM). Гендерное равенство в процессе цифровизации влечет за собой структурные и трансформационные изменения, которые затрагивают все аспекты цифрового управления и всех участников цифровой экосистемы. Это означает обеспечение того, чтобы все голоса и мнения были услышаны, в том числе мнения экспертов по гендерным вопросам и ИКТ. Учет гендерной проблематики при разработке и реализации национальных цифровых стратегий имеет первостепенное значение для справедливого и учитывающего гендерные аспекты восстановления после пандемии COVID-19 <sup>48</sup>.

<sup>44</sup> <https://www.gsma.com/r/wp-content/uploads/2021/06/The-Mobile-Gender-Gap-Report-2021.pdf>

<sup>45</sup> <https://www.imf.org/en/Blogs/Articles/2018/11/16/blog-Women-Technology-the-Future-of-Work>

<sup>46</sup> [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2018/604940/IPOL\\_STU\(2018\)604940\\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2018/604940/IPOL_STU(2018)604940_EN.pdf)

<sup>47</sup> <https://www.openglobalrights.org/digital-activism-empowering-women-creating-change-and-demanding-human-rights/>

<sup>48</sup> <https://www.oecd.org/en/topics/digital.html>

Достижение равенства в цифровом охвате требует многостороннего и многогранного подхода. Во-первых, вовлечение всех заинтересованных сторон (правительства, местной администрации, частных структур, гражданского общества и самих пользователей) имеет решающее значение для продвижения гендерного равенства в цифровую эпоху. Правительства могут сыграть основополагающую роль путем расширения цифровой инфраструктуры, создания высокоэффективных технологий и принятия регламентирующих документов и нормативных положений, обеспечивающих женщинам равный доступ к средствам цифровой идентификации и электронным услугам, а также защиту неприкосновенности их частной жизни <sup>49</sup>. В настоящее время доступны новые технологии, включая национальные электронные идентификаторы и биометрия, а также цифровая инфраструктура — от национальных стеков данных, систем управления данными о здоровье и стеков сельскохозяйственных данных до принципов искусственного интеллекта (ИИ), которые меняют представление об электронном управлении. Женщины во всем мире, намного чаще, чем мужчины, сталкиваются с большими препятствиями в доступе к технологиям и их использовании — помимо отсутствия навыков, они также подвержены большим семейным ограничениям из-за существующих социальных норм и гендерных ожиданий — и, таким образом, оказываются исключенными из процесса перехода к цифровым технологиям. В странах с низким и средним уровнем дохода вероятность того, что у женщин есть мобильный телефон, на семь процентов ниже, чем у мужчин, а вероятность того, что у них есть смартфон, на 15 процентов ниже, при этом только 58 процентов женщин пользуются мобильным интернетом. Женщины во всем мире, намного чаще, чем мужчины, сталкиваются с большими препятствиями в доступе к технологиям и их использовании — помимо отсутствия навыков, они также подвержены большим семейным ограничениям из-за существующих социальных норм и гендерных ожиданий — и, таким образом, оказываются исключенными из процесса перехода к цифровым технологиям. В странах с низким и средним уровнем дохода вероятность того, что у женщин есть мобильный телефон, на семь процентов ниже, чем у мужчин, а вероятность того, что у них есть смартфон, на 15 процентов ниже, при этом только 58 процентов женщин пользуются мобильным интернетом <sup>50</sup>.

Картирование заинтересованных сторон, чье активное участие или отсутствие, которых прямо или косвенно влияет на цифровое вовлечение женщин, является первым шагом в разработке эффективной и реализуемой дорожной карты для изменений. Это ключ к пониманию международных, национальных, региональных и локальных условий для расширения цифровых возможностей женщин, чтобы формулировать стратегии и разрабатывать согласованные действия. Лица,

<sup>49</sup> <https://www.mckinsey.com/featured-insights/future-of-work/covid-19-and-gender-equality-countering-the-regressive-effects>

<sup>50</sup> <https://www.gsma.com/r/wp-content/uploads/2021/06/The-Mobile-Gender-Gap-Report-2021.pdf>

разрабатывающие политику, частный сектор, гражданское общество, научные сообщества, международные и многосторонние организации должны наладить прочные партнерские отношения, чтобы обеспечить вовлечение и вклад женщин в цифровую трансформацию, участие в процессах разработки политики и использование преимуществ ИКТ для улучшения условий жизни, здоровья образования и социальной мобильности. Если не принять адекватных мер, гендерное безрассудство в цифровых стратегиях могут усилить гендерное неравенство. Разработка этих стратегий должна начинаться на низовом уровне и с глубокого понимания гендерного характера социально-экономических проблем. Должны учитываться факторы, препятствующие освоению женщинами и девочками технологий и цифровизации, а также изучения примеров использования и потенциальных мер смягчения этих вызовов <sup>51</sup>.

В целом, не стоит забывать, что мы сейчас живем в мире современных технологий. Сегодня мы живем в мире, где технологии стремительно развиваются и становятся важной частью нашей повседневной жизни. Тем не менее, во всем мире 37% женщин, составляющих почти половину населения планеты, по разным причинам не имеют доступа к Интернету. Следовательно, если у женщин нет доступа к Интернету, они не смогут развить необходимые цифровые навыки. По этой причине 9 марта 2023 г. в честь Международного женского дня, ПРООН совместно с Республиканской комиссией по вопросам повышения роли женщин в обществе, гендерного равенства и семьи провела открытую дискуссию на тему "Гендерный цифровой разрыв: решения и возможности для преодоления разрыва". Круглый стол прошёл в конференц-зале "IT-парк"а в Ташкенте. В мероприятии приняли участие Комитет Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан по вопросам женщин и гендерного равенства, Министерство цифровых технологий, Министерство дошкольного и школьного образования, Министерство занятости и сокращения бедности, Комитет по вопросам семьи и женщин, Агентство по делам молодежи, Министерство высшего образования, науки и инноваций, Национальная платформа женщин-лидеров, лидеры гендерной справедливости - волонтеры, представители гражданского общества и СМИ. Оценка гендерного цифрового разрыва в Узбекистане, проведенная ПРООН в Узбекистане в 2022 году, подтвердила, что цифровые навыки женщин отстают примерно на 24% по сравнению с мужчинами. Женщины старше 35 лет владеют навыками ИКТ на 10% меньше, чем женщины моложе 35 лет. Женщины с развитыми цифровыми навыками зарабатывают на 36% больше. Кроме того, у женщин с высшим образованием цифровые навыки на 46% лучше, чем у женщин без высшего образования. В ходе мероприятия стороны рассмотрели результаты исследования по определению гендерного цифрового разрыва в Узбекистане. Дискуссии

<sup>51</sup> [https://www.researchgate.net/profile/Anita-Gurumurthy/publication/297737902\\_Gender\\_and\\_ICTs\\_Overview\\_Report/links/56e26e9808ae4e3e942827f3/Gender-and-ICTs-Overview-Report.pdf?origin=publication\\_detail](https://www.researchgate.net/profile/Anita-Gurumurthy/publication/297737902_Gender_and_ICTs_Overview_Report/links/56e26e9808ae4e3e942827f3/Gender-and-ICTs-Overview-Report.pdf?origin=publication_detail)

развернулись вокруг путей повышения роли женщин и девочек в обществе, достижения гендерного равенства и мер по сокращению разрыва на базе существующих проектов и программ. Участники поделились предложениями и рекомендациями о том, как бороться с гендерными стереотипами по данной теме<sup>52</sup>.

Учитывая гендерное неравенство в сфере цифровых технологий, мобилизация и образование, адаптированные для предоставления услуг женщинам и девочкам, являются ключевыми направлениями для реализации более инклюзивных цифровых стратегий, наряду с более активным участием женщин в процессе развития. Ниже приведены некоторые отправные пункты для решения проблемы социальной изоляции женщин и разработки цифровых стратегий с учетом гендерных аспектов:

- Содействовать партнерству между заинтересованными сторонами в правительстве, государственном и частном секторе и образовательных учреждениях для принятия эффективных мер против цифровой изоляции женщин.

- Расширить межсекторальное сотрудничество между правительственными министерствами и ускорить процесс наращивания их потенциала для устранения воздействия цифровизации на женщин в их соответствующих сферах ответственности. Расширить активное участие женщин в разработке и реализации цифровых стратегий и политики<sup>53</sup>.

- Создать цифровую общественную инфраструктуру (ЦОИ), основанную на инклюзивности, защищающую конфиденциальность и безопасность отдельных лиц и групп и регулирующуюся нормативными актами, обеспечивающими подотчетность и прозрачность в ее реализации. Расширение сотрудничества между государственным и частным сектором при разработке ЦОИ<sup>54</sup>.

В заключение стоит отметить, что в современном мире и огромном информационном мире исключение женщин из цифровых технологий создает ряд непоправимых проблем в обществе и в развитом мире. Чтобы устранить эти проблемы нужно наладить партнерские отношения между учреждениями Организации Объединенных Наций, правительствами, частным сектором, средствами массовой информации и гражданским обществом для устранения дискриминационных норм на индивидуальном, институциональном и общественном уровнях (например, посредством разработки инициатив осведомленности и информированности, законодательства, гендерно-чувствительных образовательных подходов и среды, ролевых моделей,

<sup>52</sup> <https://www.undp.org/ru/uzbekistan/press-releases/gendernyy-cifrovoy-razryv-resheniya-i-vozmozhnosti-dlya-sokrascheniya-razryva>

<sup>53</sup> <https://www.undp.org/sites/g/files/zskgke326/files/migration/eurasia/UNDP-RBEC-Gender-Equality-Digitalization-Rus.pdf>

<sup>54</sup> <https://www.weforum.org/stories/2021/08/4-reasons-you-should-care-about-digital-public-infrastructure/>

инклюзивных мер на рабочем месте для обеспечения баланса между работой и личной жизнью, а также политики и программы разнообразия).

### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. <https://globaldev.blog/how-digitalization-supporting-sustainable-development/>
2. [https://my.idc.com/getdoc.jsp?containerId=prUS46967420&utm\\_medium=rss\\_feed&utm\\_source=Alert&utm\\_campaign=rss\\_syndication](https://my.idc.com/getdoc.jsp?containerId=prUS46967420&utm_medium=rss_feed&utm_source=Alert&utm_campaign=rss_syndication)
3. <https://www.gsma.com/r/wp-content/uploads/2021/06/The-Mobile-Gender-Gap-Report-2021.pdf>
4. <https://www.imf.org/en/Blogs/Articles/2018/11/16/blog-Women-Technology-the-Future-of-Work>
5. [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2018/604940/IPOL\\_STU\(2018\)604940\\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2018/604940/IPOL_STU(2018)604940_EN.pdf)
6. <https://www.openglobalrights.org/digital-activism-empowering-women-creating-change-and-demanding-human-rights/>
7. <https://www.oecd.org/en/topics/digital.html>
8. <https://www.mckinsey.com/featured-insights/future-of-work/covid-19-and-gender-equality-counteracting-the-regressive-effects>
9. <https://www.gsma.com/r/wp-content/uploads/2021/06/The-Mobile-Gender-Gap-Report-2021.pdf>
10. [https://www.researchgate.net/profile/Anita-Gurumurthy/publication/297737202\\_Gender\\_and ICTs\\_Overview\\_Report/links/56e26e9808ae4e3e942827f3/Gender-and-ICTs-Overview-Report.pdf?origin=publication\\_detail](https://www.researchgate.net/profile/Anita-Gurumurthy/publication/297737202_Gender_and ICTs_Overview_Report/links/56e26e9808ae4e3e942827f3/Gender-and-ICTs-Overview-Report.pdf?origin=publication_detail)
11. <https://www.undp.org/ru/uzbekistan/press-releases/gendernyy-cifrovoy-razryv-resheniya-i-vozmozhnosti-dlya-sokrascheniya-razryva>
12. <https://www.undp.org/sites/g/files/zskgke326/files/migration/eurasia/UNDP-RBEC-Gender-Equality-Digitalization-Rus.pdf>
13. <https://www.weforum.org/stories/2021/08/4-reasons-you-should-care-about-digital-public-infrastructure/>