



MODERN PROBLEMS IN EDUCATION AND THEIR SCIENTIFIC
SOLUTIONS

TASHKILOTLARDA INSON RESURLARINI SAMARALI
BOSHQARISHNING ZAMONAVIY USULLARI

Tulyaganova Munisxon Mansur qizi

TDIU magistri

ANNOTATSIYA

Mazkur tezisda tashkilotlarda inson resurslarini boshqarishning zamonaviy yondashuvlari va uning tashkilot faoliyati samaradorligiga ta'siri o'rganilgan. Xodimlarni tanlash, ularning kasbiy salohiyatini rivojlantirish, mehnat faoliyatini rag'batlantirish va samarali boshqaruv muhitini shakllantirish masalalariga alohida e'tibor qaratilgan. Shuningdek, zamonaviy texnologiyalar va raqamli vositalardan inson resurslarini boshqarishda foydalanish imkoniyatlari tahlil qilingan.

Kalit so'zlar: inson resurslari, menejment, xodim, motivatsiya, mehnat unumdorligi, kadrlar boshqaruvi, raqamli texnologiyalar, tashkilot samaradorligi.

KIRISH

Hozirgi globallashuv sharoitida tashkilotlarning raqobatbardoshligini ta'minlashda inson kapitali muhim strategik resurslardan biri hisoblanadi. Har qanday tashkilotning muvaffaqiyati nafaqat moliyaviy va moddiy resurslarga, balki unda faoliyat yuritayotgan xodimlarning bilim, tajriba, malaka va tashabbuskorligiga ham bog'liq.

Bozor munosabatlarining rivojlanishi natijasida tashkilotlarda xodimlarga bo'lgan talab ham o'zgarib bormoqda. Bugungi kunda xodimdan faqat o'z vazifasini bajarish emas, balki yangilik yaratish, muammolarga mustaqil yechim topish va jamoa bilan samarali ishlash qobiliyati ham talab etiladi.

ASOSIY QISM

Inson resurslarini samarali boshqarish tashkilotning strategik maqsadlariga erishish uchun xodimlarning salohiyatidan oqilona foydalanishni nazarda tutadi. Bunda xodimlarni tanlash, joylashtirish, o'qitish, rivojlantirish, baholash va rag'batlantirish yagona tizim sifatida amalga oshirilishi lozim.

Xodimlarni tanlash jarayonida faqat diplom yoki ish tajribasiga e'tibor qaratish yetarli emas. Nomzodning kasbiy kompetensiyasi, kommunikativ qobiliyati, jamoada ishlash ko'nikmasi, mas'uliyati va tashkilot qadriyatlariga mosligi ham hisobga olinishi zarur.

Xodimlarning kasbiy rivojlanishi tashkilot samaradorligini oshiruvchi muhim omillardan biridir. Muntazam malaka oshirish kurslari, seminarlar, treninglar va amaliy mashg'ulotlarni tashkil etish orqali xodimlarning zamonaviy bilim va ko'nikmalarini rivojlantirish mumkin.

Motivatsiya tizimi ham inson resurslarini boshqarishning asosiy elementlaridan hisoblanadi. Xodimning mehnat natijasi adolatli baholanishi va uning faoliyati munosib





MODERN PROBLEMS IN EDUCATION AND THEIR SCIENTIFIC SOLUTIONS

rag'batlantirilishi mehnat unumdorligini oshiradi. Bunda ish haqi va bonuslardan tashqari, ma'naviy rag'batlantirish, kasbiy o'sish imkoniyati, rahbariyat tomonidan e'tirof etish kabi usullardan ham foydalanish maqsadga muvofiq.

Zamonaviy tashkilotlarda raqamli texnologiyalardan foydalanish inson resurslarini boshqarish jarayonini ham takomillashtirmoqda. Elektron rezyumelarni tahlil qilish, xodimlar faoliyatini monitoring qilish, elektron ta'lim platformalaridan foydalanish va avtomatlashtirilgan HR tizimlari boshqaruv samaradorligini oshirish imkonini beradi.

Shuningdek, rahbar va xodimlar o'rtasidagi samarali kommunikatsiya tashkilotda sog'lom mehnat muhitini shakllantirishga xizmat qiladi. Xodimlarning fikr va takliflarini tinglash, muammolarni o'z vaqtida aniqlash hamda ularni hal qilishga jalb etish xodimlarning tashkilotga bo'lgan sadoqatini kuchaytiradi.

INSON RESURSLARINI BOSHQARISHNI TAKOMILLASHTIRISH YO'NALISHLARI

Tashkilotlarda inson resurslarini boshqarish samaradorligini oshirish uchun quyidagi yo'nalishlarga e'tibor qaratish maqsadga muvofiq:

1. Xodimlarni tanlashning zamonaviy va obyektiv mezonlarini joriy etish.
2. Xodimlarning kasbiy malakasini muntazam oshirish.
3. Samarali moddiy va nomoddiy rag'batlantirish tizimini shakllantirish.
4. Xodimlarning faoliyatini adolatli va shaffof baholash.
5. Raqamli HR boshqaruv tizimlaridan foydalanishni kengaytirish.
6. Rahbar va xodimlar o'rtasidagi kommunikatsiyani yaxshilash.
7. Xodimlarning kasbiy va lavozim bo'yicha o'sishi uchun imkoniyat yaratish.
8. Jamoada sog'lom psixologik va ishchan muhitni shakllantirish.

XULOSA

Xulosa qilib aytganda, inson resurslarini samarali boshqarish zamonaviy tashkilotlarning barqaror rivojlanishi va raqobatbardoshligini ta'minlashning muhim shartlaridan biridir. Xodimlarning bilim va ko'nikmalarini rivojlantirish, ularni adolatli baholash va rag'batlantirish hamda zamonaviy raqamli texnologiyalardan foydalanish tashkilot faoliyati samaradorligini oshirishga xizmat qiladi.

Inson kapitaliga strategik resurs sifatida yondashish tashkilotning uzoq muddatli rivojlanish imkoniyatlarini kengaytiradi. Shu sababli rahbarlar xodimlarni boshqarishga oddiy ma'muriy vazifa sifatida emas, balki tashkilotning strategik rivojlanishining muhim yo'nalishi sifatida qarashlari lozim.





1. Armstrong M. Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. Kogan Page.
2. Robbins S.P., Coulter M. Management. Pearson.
3. Drucker P.F. The Practice of Management. Harper & Brothers.
4. Dessler G. Human Resource Management. Pearson.
5. O'zbekiston Respublikasida mehnat va kadrlar siyosatini rivojlantirishga oid normativ-huquqiy hujjatlar.

